

Formandsberetning 2025

Dragør Golfklub

Kære medlemmer,

Sikke en vinter.

Jeg havde faktisk gået og tænkt, at vi måske var ved at være dér, hvor vi kunne spille os igennem hele vinteren. Greenkeeperne havde gjort et fantastisk arbejde, og banen stod flot langt ind i sæsonen. Men så kom frosten. En hel måned med hård bundfrost og lukkede baner over hele landet – noget vi ikke har oplevet i mange år.

Så var der egentlig kun tre muligheder: indendørs golf, en tur sydpå eller golf i fjernsynet. Og når man nu ikke kunne spille, så kunne man jo passende bruge tiden på at tænke lidt over året, der var gået – og over hvad denne beretning skulle indeholde.

Når jeg ser tilbage på 2025, er min overordnede følelse klar: De forventninger, vi havde ved årets begyndelse, er i meget høj grad blevet indfriet.

Et nyt kapitel på kontoret

Året begyndte med en vigtig forandring: ny bemanning på kontoret.

Jesper startede 1. januar, og Helle kom til kort efter. De blev – helt ærligt – kastet direkte ud i en virkelighed med mange opgaver, mange forventninger og en del ting, der skulle samles op på efter en periode med begrænset bemanning.

Der var brug for struktur. For overblik. For oprydning. For systematik.

Og det kræver både mod og arbejdskraft at gå ind i sådan en opgave.

Starten var ikke nem. Der var mange nye ansigter, mange nye arbejdsgange og også medlemmer, som havde holdninger til ting, der var sket tidligere. Det betød, at Jesper og Helle nogle gange kom til at stå på mål for beslutninger, de ikke selv havde været en del af og desværre også i en tone, som ikke hører hjemme i Dragør Golf

Det beklager jeg oprigtigt.

Men det, der har imponeret mig mest, er den ro, ordentlighed og professionalisme, de har mødt opgaven med. De har fået styr på dagligdagen. De har ryddet op i de små ting, vi måske ikke altid lægger mærke til – men som betyder alt for, at en klub fungerer. Og samtidig har de sat nye initiativer i gang.

Derfor skal der lyde en kæmpe stor tak. I har gjort en reel forskel for Dragør Golfklub – både organisatorisk og menneskeligt.

Medlemsudvikling – virkeligheden i dansk golf

Efter 2024 oplevede vi en medlemsafgang, der svarer til et helt normalt år i Dragør – og som ligger på niveau med resten af landet. Vi har ikke længere de ventelister, vi havde for nogle år siden. Det er ikke et Dragør-fænomen. Det er virkeligheden i dansk golf.

Derfor skal vi – hvert eneste år – arbejde aktivt med rekruttering.

Vores økonomi og struktur er bygget op omkring, at vi tiltrækker omkring 70–100 nye medlemmer årligt. Sådan har det været i mange år, og sådan vil det også være fremover.

I 2025 har kontoret sammen med en lang række frivillige leveret en stærk indsats. Golfens Dag, familiedage, Kvinder & Golf og målrettede initiativer har skabt synlighed og tilgang.

Særligt glædeligt er den store tilgang af unge mellem 18 og 30 år. Det giver liv, tempo og fremtid. Det skaber dynamik i klubben – både sportsligt og socialt.

Vi starter derfor 2026 på et solidt fundament. Men vi må ikke hvile på laurbærrene. Rekruttering er ikke en kampagne – det er en kontinuerlig indsats.

Ambitionen om at være en helårsklub

Bestyrelsen har i flere år haft en klar ambition: Dragør Golfklub skal være en helårsklub.

Vi kan ikke styre vejret. Men vi kan styre vores tilbud.

Samarbejdet med SimGolf er en del af den strategi. For ca. 200.000 kr. – ca. 1,6% af klubbens samlede budget – har mere end 800 medlemmer brugt muligheden til indendørs golf gennem vinteren.

Det tal i sig selv fortæller en historie.

Herreklub, dameklub og oldtimers har kunnet fortsætte deres ugentlige fællesskab. Juniorerne har haft næsten fuldt hus hver uge – trænet, konkurreret og hygget sig. Eliten har trænet i T-shirt midt i januar og leveret flotte resultater. Og mange almindelige medlemmer har haft mulighed for at mødes og holde spillet ved lige.

Det handler ikke kun om slag på en skærm. Det handler om fællesskab i en tid, hvor banen ellers er lukket.

Ja, der er medlemmer, som ikke bruger tilbuddet. Og det er helt legitimt. Men når over 800 medlemmer bruger det aktivt, og aktivitetsniveauet er så højt, mener bestyrelsen, at det er en både ansvarlig og fremtidssikret prioritering.

Foreningsånden – det vi giver hinanden

Der er dog noget, jeg gerne vil dvæle lidt ved.

Dragør Golfklub er en forening. Og en forening fungerer kun, hvis vi grundlæggende accepterer, at vi ikke alle bruger klubben på samme måde – og at det er helt i orden.

Nogle spiller 100 runder om året. Andre spiller under 10.

Nogle træner flittigt på driving rangen og bruger de gratis bolde hver uge. Andre slår måske kun et par spande på en hel sæson.

Nogle deltager i næsten alle klubturneringer. Andre ønsker mest bare en stille runde med deres faste bold.

Men vi giver plads til hinanden.

Vi giver plads til, at herreklubben, dameklubben og oldtimers kan reservere tider i løbet af ugen – også selvom det betyder, at andre må planlægge lidt anderledes.

Vi giver plads til klubturneringer, selvom det ikke er alle, der ønsker at deltage.

Vi giver plads til juniorerne og Drageungerne, som leger, pjatter og finder deres vej ind i sporten på en anden måde end os andre.

Vi giver plads til eliten, som træner målrettet og repræsenterer klubben udadtil.

Vi giver plads til vintergolf – også selvom det kun er en mindre gruppe, der benytter sig af det udendørs.

Vi giver plads til bridgeklubben i vinterhalvåret.

Vi prioriterer at have en velfungerende restaurant i højsæsonen, selvom ikke alle benytter den.

Vi investerer i kontoret, så de medlemmer, der har brug for hjælp, kan få det – også selvom mange klarer det hele digitalt.

Og vi investerer i banen – i vanding, i pleje og i forbedringer – selvom ikke alle spiller lige meget.

Det er netop det, der er foreningsliv.

Det er, at vi accepterer, at et medlemskab er mere end det, vi selv personligt bruger. Det er en fælles ramme, vi alle bidrager til – fordi helheden gør klubben stærkere.

Når vi begynder at spørge:

“Hvorfor skal jeg betale for juniorerne?”

“Hvorfor skal jeg betale for indendørs golf?”

“Det bruger jeg jo ikke.”

Så mister vi noget af det fundament, som Dragør Golfklub er bygget på.

For sandheden er jo, at vi alle sammen bruger noget, som andre ikke gør.

Og det er helt i orden.

Der skal være plads til både bredden og toppen. Til dem, der spiller meget – og dem, der spiller lidt. Til dem, der kommer for sporten – og dem, der kommer for fællesskabet.

Det er bestyrelsens klare ambition, at Dragør Golfklub skal være en klub, hvor alle kan finde deres plads – og hvor vi stadig glæder os over alt det, vi giver hinanden

Økonomi – ansvarlig drift og blik for fremtiden

Økonomien er – heldigvis – ikke det mest følelsesladede punkt på dagsordenen, men det er måske det vigtigste.

Årets resultat lander på et overskud før afskrivninger på godt 150.000 kr. Det er et positivt resultat, og det viser, at driften grundlæggende hænger sammen. Når det er sagt, havde vi gerne set et lidt højere resultat.

Året har været præget af et højt aktivitetsniveau. Der har været investeringer i materiel, opretning på banen og løbende forbedringer, som vi ikke i fuldt omfang havde forudset. Samtidig har vi bevidst valgt ikke at hæve kontingentet i den seneste periode, selvom både lønninger, energi og leverandørpriser er steget mærkbart.

Vi driver Dragør Golfklub med et budget, der forudsætter omkring 1.080 fuldt betalende voksne medlemmer. Det er en robust model – men den kræver, at vi både holder fokus på medlemsudvikling og på omkostningsstyring.

Bestyrelsens opgave er ikke bare at sikre et pænt resultat i år. Vores opgave er at sikre, at klubben også står stærkt om 5, 10 og 15 år.

Og her må vi være realistiske.

Vi ved, at medarbejderfaciliteterne i bagbygningerne trænger til en gennemgribende opgradering. Vi ved, at klubhuset inden for en årrække vil kræve en større renovering. Og vi ved, at vi løbende skal investere i banen – ikke mindst i vandingsanlæg og bæredygtige løsninger – hvis vi vil bevare den kvalitet, vi er stolte af.

Derfor foreslår bestyrelsen en regulering af kontingentet på ca. 650 kr. for 2026.

Omtrent halvdelen dækker de almindelige prisstigninger i driften. Det svarer reelt til omkring 300 kr. over to år – en forholdsvis beskeden regulering i den økonomiske virkelighed, vi befinder os i.

Den anden halvdel er en bevidst prioritering: en reel opsparing til fremtidige investeringer. Ikke til luksus. Ikke til overflødige projekter. Men til nødvendige forbedringer, som vi ved kommer.

Det handler om rettidig omhu.

Vi ønsker ikke at stå om nogle år og være tvunget til pludselige, markante stigninger eller lånefinansiering, fordi vi ikke planlagde i tide. Vi ønsker en stabil og forudsigelig økonomisk udvikling.

Dragør Golfklub er i dag en sund klub økonomisk. Men sundhed kræver vedligeholdelse – præcis som vores bane

Bestyrelsen – stabilitet, arbejdskraft og nye kræfter

At sidde i bestyrelsen for Dragør Golfklub har for mig altid været et privilegium. Jeg har nu haft fornøjelsen i 11 år, og det er først og fremmest takket være de mennesker, jeg har arbejdet sammen med.

Bestyrelsesarbejde i en klub som vores er ikke noget, man “lige” gør. Det kræver tid, engagement og ansvarsfølelse. Derfor har det gennem en årrække været bevidst, at vi har været **9 bestyrelsesmedlemmer**. Ikke for syns skyld – men fordi opgaverne ganske enkelt kræver det. Med ansvar for bane, bygninger, økonomi, sponsorarbejde, junior og elite, medlemsudvikling, personale og strategisk udvikling er der rigeligt at tage fat på. Det har været vigtigt, at arbejdsbyrden ikke blev urimelig for den enkelte, og at vi havde de rette kompetencer omkring bordet.

Bestyrelsen har været præget af stabilitet og en god dialog – også når vi ikke har været enige. Det er en styrke i en forening.

I år har vi fem medlemmer på valg.

Først og fremmest en meget stor tak til **Nikolaj Lyck**, som har valgt at stoppe efter mange års dedikeret indsats. Nikolaj har sat tydelige spor i klubbens udvikling – ikke mindst gennem klubhus- og aktivitetsarbejdet – og hans engagement og netværk har været uvurderligt.

Fire medlemmer genopstiller:

Trine, som har været et solidt anker i erhvervsklubben og sponsorarbejdet.

Heidi, der med stort engagement har præget arbejdet i baneudvalget og samarbejdet med greenkeeperstaben.

Jørgen, som med sin historiske forankring og enorme baneindsigt giver os kontinuitet og erfaring.

Lars, der gennem mange år har været drivkraft i junior- og elitearbejdet og har bidraget markant til de sportslige resultater.

Derudover indstiller vi **Peter Meldrum Larsen**, som det seneste år har været suppleant og allerede har ydet en stor indsats – blandt andet med energi- og solcelleprojekter. Hans rolige tilgang og forretningsmæssige blik bliver en styrke fremover.

Som ny suppleant foreslår vi **Mary Meldrum Larsen**, der med sin finansielle baggrund allerede har tilbudt at bidrage med sparring og kontrol på det økonomiske område.

Og så skal vi naturligvis også rette en stor tak til **Line**, som har siddet med som suppleant i perioden. Line har bidraget med værdifulde input og engagement i bestyrelsesarbejdet. Hverdagen kan overhale os alle, og Line har valgt at stoppe sit engagement som suppleant. Det skal der lyde en oprigtig tak for – dit bidrag har været værdsat.

Jeg håber, at I vil bakke op om de opstillede kandidater, så vi kan fortsætte arbejdet med både stabilitet og fornyelse – og med de nødvendige kræfter omkring bordet

Tak

Til sidst:

Tak til kontoret.

Tak til trænerstaben.

Tak til greenkeeperne – og en særlig tak til Joe for mange års tro tjeneste.

Tak til restaurant og samarbejdspartnere.

Kæmpe tak til alle vores frivillige. Uanset om I en gang imellem, kigger forbi og ordner blomsterne foran klubhuset, står her uge efter uge som boldopsamlere eller næsten dagligt tager jer af de mange småreparationer på klubhus og lader – så gør I en forskel.

I er fundamentet under hele klubben.

Tak for jeres tid, jeres engagement og jeres store hjerte for fællesskabet.

Når jeg ser på Dragør Golfklub i dag, ser jeg en sund klub med stærkt fællesskab, høj aktivitet og klare ambitioner.

Lad os tage den energi med ind i 2026 – og gøre den sæson mindst lige så god.

Tak for et spændende og begivenhedsrigt 2025